

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Холм-Жирковский детский сад «Теремок»
Холм-Жирковского района Смоленской области

Согласовано:
Председатель ПК МБДОУ «Холм-
Жирковский детский сад «Теремок»
Л.Т. Тихомирова
протокол № 1
«09» 01 2017 г.

Утверждаю:
заведующий МБДОУ «Холм-
Жирковский детский сад «Теремок»
Н.Е. Кудрявцева
Приказ № 1
от «09» января 2017 г.



**Кодекс этики
и служебного поведения работников
МБДОУ «Холм-Жирковский
детский сад «Теремок»**

2017 г.

0

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Холм-Жирковский детский сад «Теремок» (далее МАДОУ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБДОУ независимо от занимаемой ими должности.
3. Лица, поступающие на работу в МБДОУ, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.
4. Каждый работник МБДОУ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников МБДОУ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБДОУ, повышение доверия граждан к работе МБДОУ, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МБДОУ.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ своих должностных обязанностей.
7. Знание и соблюдение работниками МБДОУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные правила служебного поведения работников МБДОУ

8. Основные правила служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБДОУ.
9. Работники МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - обеспечить эффективную работу МБДОУ;
 - исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работниками МБДОУ, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБДОУ;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и должностных лиц при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в МБДОУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации; воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- обеспечивать наиболее эффективное распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

10. Работники МБДОУ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов.

11. Работники МБДОУ несут ответственность перед заказчиками услуг и перед обществом за результаты своей деятельности.
12. Работники МБДОУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
13. Работникам МБДОУ необходимо уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
14. Работник МБДОУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ либо его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
15. Работник МБДОУ обязан:
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - принимать меры по противодействию коррупции;
 - не допускать случаев принуждения работников МБДОУ к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.
16. Работники МБДОУ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
17. Работник МБДОУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер по недопущению таких действий или бездействий.

3. Этические правила служебного поведения работников МБДОУ

18. В служебном поведении работникам МБДОУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
19. В служебном поведении работник МБДОУ воздерживается от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний;
- предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик;
- действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения вне мест, специально оборудованных для этого.

20. Работники МБДОУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом: должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять тактичность в общении с воспитанниками, гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника МБДОУ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы, формата мероприятия должен способствовать уважению граждан к МБДОУ, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность, а также корпоративному стилю (с использованием элементов униформы).

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

22. За нарушение положений Кодекса работник МБДОУ подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также несет иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Соблюдение работником МБДОУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.